

Tisztelt Egybegyűltekt!

Szeretettel köszöntök minden jelenlévő kollégát, segítőt, és mindenkit, aki jelenlétével támogatja az Igazságügy függetlenségét.

Úgy vélem, az Igazságszolgáltatás függetlensége iskolai végzettségtől, beosztástól, jövedelmezéstől függetlenül minden igazságügyben dolgozó számára egyformán fontosnak kell lennie. Ez nem korlátozható csak a bírókra, csak a jogi dolgozókra, hiszen minden nem jogi végzettségű alkalmazott is része az igazságügyi szervezetnek, éppen ezért kihat mindenkire.

Fontosnak tartom kiemelni, hogy munkaszervezetről beszélünk. Ahhoz, hogy egy ügy, bármelyik ügyszakról beszéljünk is, míg eljut a tárgyalásig, befejezésig, több munkakört ölel fel. A média egyetlen munkakört emelt ki az igazságügyi alkalmazottak tevékenységéből, holott minden alkalmazott munkája fontos ahhoz, hogy egy bíró érdemben tudjon dolgozni, tárgyalni, ítélni, döntést hozni.

Sokaktól kaptam jelzést az ország számos bíróságáról, égbekiáltó különbségekkel eltérő bérezésekről, amely komoly feszültséget okoz mindenütt.

Több jelzés érkezett lajstromirodákból. Míg a megyeszékhelyek bíróságain 3-4 ember visz egy lajstromot, vezetői pótlékkal emelt bérért, addig egy vidéki bíróságon egy ember visz egy lajstromot, pótlék nélkül ugyanazon teherrel és felelősséggel.

Ugyanez mondható el a bíróságok elnöki irodai dolgozóiról is. A járásbírói elnöki ügyintéző több munkaköri feladatot végez el egy munkakörre járó fizetésért, ellenben a törvényszéki elnöki irodai dolgozókkal, ahol ezeket a munkaköröket megbontva több ügyintéző látja el.

Úgy véljük, az új bértábla általi besorolás nem csökkenti, inkább növeli a kialakult bérfeszültséget, még több lehetőséget biztosítva eltérő bérezésre. Továbbá azért is aggasztó az új bértábla, mert, aki már átlépte a 19 éves munkaviszonyt, az olyan kategóriába kerül besorolásra, ahonnan már nincs feljebb, s ezzel tulajdonképpen bebetonozza a béreinket a jelenlegi besorolás.

Nem megengedhető az sem, hogy a kezdő bérek alig súrolják a 30-40 éves munkaviszonnyal rendelkezők fizetését, s nyilván nem a kezdők fizetése magas! Az új bértábla mindenképpen recesszió az előző bértáblához képest. Elfogadhatatlan az a tény is, hogy ma Magyarországon nem a bérek húzzák felfelé a minimálbért, hanem sajnos éppen fordítva.

További elkeseredésre ad okot, hogy az iaszosok bérét kiemelték a bírói alapilletmény alól, hiszen, legalább ez némi biztonságot és reményt nyújtott időnkénti béremelésre.

Az igazságügyi alkalmazottakon túlmenően, a fizikai alkalmazottak többségének nettó bére alig éri el a 190.000,-Ft-ot, pedig az ő munkájuk is elengedhetetlen és szükségszerű egy bíróság zavartalan és megfelelő működéséhez.

Ha építék egy kártyavárat, s egy kártyalap akár lentről, akár fentről kiesik, a kártyaváram rövid időn belül jó eséllyel omlik össze. Ez igaz a munkaszervezetekre is.

Az ideai bérrendezés továbbra sem lesz megtartó erő főként, hogy az emelés összege szinte bíróságonként eltér, s még átlagban sem említhetünk megközelítőleg sem 30%-os bérrendezést. Itt fontos megjegyezni, ez nem a szervezeti egységek vezetőin múlik. Számukra kötelező előírások vannak egy-egy dolgozó besorolását illetően, amiktől nem térhetnek el, azonban az egységes 30%-os emelésre nem kaptak megfelelő bértömeget.

Akik eddig kitartottunk, remélve, hogy egy valóban nagyobb egyösszegű, azonnali béremelést kaphatunk, a végső reményt is elveszítettük a megélhetésünket biztosító elfogadható összegű bérrendezést illetően. A mai béreink szégyenteljesek, megalázaóan alacsonyok, egyszerű, átlagos megélhetést sem biztosítanak!

Ezt mindenképpen újra kell gondolni főként, hogy semmi garancia nincs a beígért 2026. és 2027. évi emelésekre, melyeknek reálértéke addigra éppen megint semmit nem fog érni, amellet, hogy az átlagosan beígért emelés %-a nem biztosíték igazságosan elosztható bérrendezésre. S nem „átlagos” béremelést kérünk, hanem konkrét százalékos béremelést minden alkalmazott részére diszkrimináció nélkül.

Szükségyszerű egy elfogadható és igazságos bértábla kidolgozása. Célszerű lenne egy egységes bérrendszer kialakítása, amely szabályozza ugyanazon végzettséggel és szolgálati idővel rendelkezők egységes összegű bérezését, valamint az alsó határhoz megfelelően igazítani a több évtizede szolgálatot teljesítők bérezését.

Kérjük továbbá, hogy minden igazságügyi alkalmazott minden bíróságon megfelelő tájékoztatást kaphasson az őt érintő változásról. Számos jelzés érkezett az ország több bíróságáról, mely szerint semmilyen információt, tájékoztatást nem kapnak iaszos és fizikai kollégák őket érintő történésekről, ahogy nem kaptak jelen demonstrációt illetően sem, sőt mindennemű megnyilvánulástól óva intették őket. Nincs helye az igazságügyben semmilyen hátrányos megkülönböztetésnek.

Megköszönöm a lehetőséget, hogy olyanok nevében is kaphattam szót, akik eddig soha, semmilyen fórumon nem hallathatták a hangjukat.

Köszönöm, hogy ma a jelenlévők az igazság mellett voksoltak, hogy a tiszta erkölcsöt képviselve megjelentek az Igazságszolgáltatás függetlensége, az emberek jogainak érdekében!

Budapest, 2025. február 22.

Kajdi Rita