

Tisztelt Magyar Bírói Egyesület!

A véleménynyilvánítás jogával élve ezúton csatlakozunk kollégáinkhoz, a MABIE közleményéhez és tiltakozásunkat fejezzük ki a 2024. november 20. napján létrejött négyoldalú megállapodás kapcsán, amely a bírósági szervezetrendszerrel érintő változások elfogadásától teszi függővé a bírák és az igazságügyi alkalmazottak bérrendezését.

A bíró függetlenségét biztosító, hivatása méltóságának és felelőssége súlyának megfelelő javadalmazása minden demokratikus jogállamban a bírói függetlenség, és ezáltal a jogállamiság egyik alappillére, az nem lehet alku tárgya. Igaz ez a bíróságokon dolgozó igazságügyi alkalmazottakra egyaránt, akik nélkül a bírák nem tudnák ellátni ítélkezési tevékenységüket.

A továbbiakban levelünkben a megállapodásnak a bírósági fogalmazók és bírósági titkárok teljes életpályáját és jövőképét érintő pontjaira kívánunk reflektálni.

Megdöbbenően állunk a bírói korhatár 35 évre történő felemelése előtt. A szervezet számára jelenleg is kihívást jelent, hogy egyre csökken a bírói hivatás iránt érdeklődő, azt választani kívánó pályakezdő jogászok száma. Véleményünk szerint ennek elsődleges oka a versenyképestől elmaradó fizetés, valamint a számos bizonytalanságot magában hordozó előmeneteli rendszer. Ezt a tendenciát erősítené a korhatár emelése, ami tovább nehezíti a fogalmazók és titkárok helyzetét, hiszen egy friss diplomás, 23-25 éves bírósági fogalmazónak minimum 10-12 évet kellene a szervezetben dolgoznia ahhoz, hogy egyáltalán megfeleljen a bírói kinevezéshez szükséges pályázati feltételeknek. Szakvizsgázott jogászként a jelenlegi méltatlanul alacsony bérezés mellett kizárólag azok a titkárok maradnak a szervezetben, akik erősen elkötelezettek a bírói hivatás iránt.

A megállapodás értelmében a bírói pályázat elbírálása során hangsúlyosan kerülne értékelésre a más jogi területen szerzett tapasztalat. Ez a célkitűzés szintén a fogalmazókat és titkárokat érinti hátrányosan, hiszen azt sugallja, hogy jobb, alkalmasabb bíró válhat abból, aki a bírósági szervezetrendszeren kívülről érkezik. A jelenlegi pontrendszer is arra kényszeríti a fogalmazókat és titkárokat, hogy szabadidejük terhére, saját költségükön szerezzenek olyan képzettségeket (pl. szakjogász képzés, PhD fokozat, nyelvvizsga, másoddiploma), amelyekkel a kinevezéshez szükséges „pontvadászaton” elsőként zárhatnak. Mindezt az erőfeszítést teszi semmissé a kívülről jövő pályázók előnyben részesítése. A bírósági fogalmazók működésének célja éppen a bírói tisztség ellátásához szükséges gyakorlati ismeretek megszerzése, miközben a szervezet is megismerheti új munkavállalója személyiségét és felmérheti képességeit még az „éles bevetés” előtt. A titkári lét alatt, az önálló referáda és a bíró melletti peres gyakorlat teljesítése során ez a szaktudás tovább mélyül. A megállapodásban szereplő célkitűzések azt az üzenetet hordozzák számunkra, hogy a bíróságon eltöltött évek során, közvetlenül a bíraktól megszerzett tudásunk kevesebbet ér, mint a külsős pályázók szervezeten kívül szerzett tapasztalata.

Szeged, 2024. november 28.

Tisztelettel:

dr. Kövér Tamás
bírói titkár
Szegedi Törvényszék

dr. Kertész Gábor
bírói titkár
Szegedi Törvényszék

dr. Annus Kristóf
bírói fogalmazó
Szegedi Járásbíróság

dr. Posgay Csongor
bíróági fogalmazó
Szegedi Járásbíróság

dr. Andó Edit
bíróági fogalmazó
Pesti Központi Kerületi Bíróság